

POLÍTICA DE PRIVACIDADE

Associação Brasileira de Logística e Distribuição de Produtos Farmacêuticos

Esta Política de Privacidade (“Política”) refere-se às políticas adotadas pela ABRADILAN para tratar os seus dados pessoais e confirma o compromisso da ABRADILAN de adotar regras de boas práticas e de governança de proteção de dados pessoais, sempre observando a legislação de proteção de dados em vigor.

A política aplica-se a dados pessoais que os dirigentes, gestores, empregados independentemente de cargo ou função, estagiários, trainees, menores aprendizes da ABRADILAN, os seus sócios-contribuintes, sócios-colaboradores e respectivos representantes e responsáveis técnicos, os fornecedores de bens e serviços, os locadores pessoa física ou seus representantes legais, e todos os terceiros contratados da ABRADILAN, os candidatos a vagas de emprego, os patrocinadores de eventos, os expositores em feiras e os parceiros da ABRADILAN, quando forem pessoa física ou MEI, ou seus representantes legais e empregados ou prepostos, as testemunhas em contratos (“Você”, “seu(s)”), tenham fornecido à ABRADILAN.

As referências à “ABRADILAN”, a “nós”, a “nosso(s)”, a “nossa(s)” significam a Associação Brasileira de Logística e Distribuição de Produtos Farmacêuticos, inscrita no CNPJ/ME sob o nº 03.043.713/0001-20, que é a “Controladora” dos seus dados pessoais, conforme o caso.

1. DADOS PESSOAIS QUE PODEM SER COLETADOS PELA ABRADILAN

“Dados Pessoais” são dados fornecidos por Você à ABRADILAN por meio do nosso website, ou aos nossos empregados, ou aos nossos dirigentes e gestores, ou a terceiros que estejam prestando serviço à ABRADILAN, ou provenientes de fontes públicas, e se referem ao seguinte:

- a) Dados Pessoais de representantes e responsáveis técnicos de sócios-contribuintes e sócios-colaboradores:
- nome completo;
 - número do CPF;
 - número da carteira de identidade ou do passaporte;
 - número da carteira de identidade profissional, se for o caso;
 - número de carteira de habilitação, se fornecido por Você;
 - gênero;
 - filiação;

- nacionalidade;
- naturalidade;
- profissão;
- cargo;
- data de nascimento;
- endereços de e-mail pessoal e corporativo;
- endereço residencial e comercial;
- números de telefone;
- imagem em fotografia ou vídeo; voz.

b) Dados Pessoais de fornecedores de bens e serviços, locadores pessoa física ou seus representantes legais, terceiros contratados, representantes legais e empregados ou, de patrocinadores de eventos, de expositores em feiras e de parceiros da ABRADILAN, quando forem pessoa física ou MEI, ou de seus representantes legais e empregados ou prepostos, e testemunhas:

- nome completo;
- número do CPF;
- número da carteira de identidade, ou do passaporte, ou da carteira profissional;
- número de carteira de habilitação, se fornecido por Você;
- profissão;
- cargo;
- endereços de e-mail pessoal e corporativo;
- endereço residencial e comercial;
- números de telefone;
- imagem em fotografia ou vídeo; voz;
- número da CTPS, quando necessário;
- data de nascimento, quando necessário;
- gênero, quando necessário;
- filiação, quando necessário;
- dados bancários, no caso de fornecedor pessoa física ou MEI;
- dados bancários, no caso de locadores pessoa física;
- dados bancários, no caso de patrocinadores, expositores ou parceiros pessoa física ou MEI;
- atestado de saúde ocupacional, quando necessário.

c) Dados Pessoais de empregados: todos aqueles necessários para o cumprimento das obrigações legais e do contrato de trabalho, dentre eles:

- nome completo;
- número do CPF;
- número da carteira de identidade ou passaporte;
- número de carteira de habilitação, se fornecido por Você;

- gênero;
- nacionalidade e naturalidade;
- data de nascimento;
- número da carteira profissional;
- imagem em fotografia ou vídeo; voz;
- profissão;
- filiação;
- estado civil;
- nome cônjuge ou companheira(o);
- data de casamento ou de assinatura do documento de união estável;
- nome, data de nascimento, gênero, número do CPF, dados de vacinação dos filhos;
- endereço de e-mail pessoal;
- endereço residencial;
- números de telefone;
- dados bancários;
- atestado de saúde ocupacional e dados de saúde eventualmente necessários.

d) Dados Pessoais de candidatos a vagas de emprego: dependendo da vaga para a qual Você se candidate, a ABRADILAN poderá coletar e tratar os seguintes dados:

- nome completo;
- número do CPF;
- número da carteira de identidade ou passaporte;
- gênero;
- nacionalidade e naturalidade;
- data de nascimento;
- número da carteira profissional;
- fotografia, se Você a fornecer;
- profissão;
- filiação;
- estado civil;
- endereço de e-mail pessoal;
- endereço residencial;
- números de telefone;
- informações sobre a sua formação profissional, como seu currículo, nível de escolaridade, graduação, pós-graduação, especialização, mestrado, doutorado, treinamentos, idiomas, cursos, habilidades técnicas e competências, artigos ou publicações, participação em associações;
- informações sobre a sua experiência profissional, como seu cargo, título, empregador, nível de gerência, tempo de trabalho, jornada de trabalho usual, localização do trabalho, departamento, tipo de cargo e responsabilidades, nome

do supervisor, atribuições, data de início e término em cada emprego anterior, razões da saída, histórico de emprego, e cartas de recomendação;

- informações sobre seu salário e benefícios, como seu salário base, bônus, comissões e plano de remuneração, valores de aumentos, benefícios como seguro saúde, seguro de vida e demais benefícios como carro, plano de previdência, planos de opção de compra de ações, data de pagamento e informações sobre deduções;
- informações sobre sua pretensão de carreira, incluindo cargo pretendido, pretensão salarial, forma pela qual você se candidatou à vaga;
- anotações durante entrevistas, bem como quaisquer outros dados que Você voluntariamente divulgar durante qualquer entrevista; e
- os seus dados pessoais sensíveis, que dizem respeito a origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual, dado genético ou biométrico, somente serão coletados para a finalidade de recrutamento para vaga específica destinada a pessoas com deficiência ou necessidades especiais, ou caso seja necessária alguma providência adicional na ABRADILAN para viabilizar eventual contratação. Solicitamos que os candidatos não incluam dados pessoais sensíveis em seus currículos, exceto nos casos aqui mencionados.

2 - FINALIDADE DA UTILIZAÇÃO DOS DADOS PESSOAIS PELA ABRADILAN

A ABRADILAN não vende ou aluga os seus Dados Pessoais.

Você poderá solicitar à ABRADILAN que não trate os seus Dados Pessoais para alguma finalidade indicada abaixo. Observamos, porém, que se Você não permitir a utilização de determinados dados, poderá não ser possível a sua contratação, ou manutenção do seu contrato de trabalho, ou o cumprimento de alguma obrigação contratual.

A ABRADILAN utiliza os Dados Pessoais para o seguinte:

- a) Dados Pessoais de representantes e responsáveis técnicos de sócios-colaboradores e sócios-contribuintes:
 - entrar em contato pelo endereço de e-mail, ou números de telefone, ou SMS, ou pelo aplicativo WhatsApp, para tratar de assuntos da ABRADILAN, convocar para reuniões e assembleias, tratar do pagamento de contribuições, confirmar dados, enviar avisos de eventos, feiras, seminários, congressos, enviar avisos sobre o funcionamento da ABRADILAN, enviar materiais com informações, novidades, conteúdos, notícias e eventos relativos às atividades da ABRADILAN;
 - entrar em contato com os representantes legais das pessoas jurídicas interessadas em se associarem à ABRADILAN;

- para compartilhar com os demais sócios-colaboradores e sócios-contribuintes;
 - se necessário, para tratar incidentes de segurança, detectar e resolver fraudes;
 - para fins de segurança, controlar a entrada de pessoas nas instalações da ABRADILAN;
 - para utilização da imagem, da voz e do depoimento, em mídias, materiais e meios de comunicação em eventos públicos;
 - para o exercício regular de direitos em processo judicial, procedimento administrativo ou arbitral.
- b) Dados Pessoais de fornecedores de bens e serviços, locadores pessoas física ou seus representantes legais, terceiros contratados, representantes legais e empregados ou, de patrocinadores de eventos, de expositores em feiras e de parceiros da ABRADILAN, quando forem pessoa física ou MEI, ou de seus representantes legais e empregados ou prepostos, e testemunhas:
- viabilizar a execução dos contratos de fornecimento de bens ou serviços, ou de locação, ou de patrocínio, de exposição, ou outros contratos;
 - entrar em contato com as pessoas indicadas no contrato para tratar de questões relativas ao contrato;
 - fazer verificação de crédito;
 - fazer cobranças e pagamento de valores;
 - cumprir as suas obrigações legais e contratuais;
 - se necessário, para tratar incidentes de segurança, detectar e resolver fraudes;
 - para fins de segurança, controlar a entrada de prestadores de serviços, fornecedores, expositores, patrocinadores, parceiros, nas instalações da ABRADILAN;
 - para o exercício regular de direitos em processo judicial, procedimento administrativo ou arbitral.
- c) Dados Pessoais de empregados:
- cumprir obrigações legais, regulatórias ou contratuais;
 - para envio a sindicatos de classe, quando necessário;
 - para o exercício regular de direitos em processo judicial, procedimento administrativo ou arbitral.
 - se necessário, para tratar incidentes de segurança, investigar, detectar e resolver fraudes;
 - para fins de segurança, para controlar a entrada dos empregados nas instalações da ABRADILAN e monitorar a utilização dos sistemas de tecnologia da informação da ABRADILAN.
- d) Dados Pessoais de candidatos a vagas de emprego:

Ao apresentar a sua candidatura para uma vaga no processo seletivo da ABRADILAN, Você consente que a ABRADILAN utilize seus Dados Pessoais para as seguintes finalidades:

- avaliar a sua candidatura a vaga de trabalho em nosso processo seletivo;
- entrar em contato com Você como um candidato, seja por meio de nossa equipe ou de terceiros contratados para prestar serviços de recrutamento, para entrevistas, testes compatíveis com a vaga;
- para controle de acesso nas instalações da ABRADILAN para eventual entrevista.

A ABRADILAN poderá utilizar os Dados Pessoais de candidatos a vagas de emprego para o exercício regular de direitos em processo judicial, procedimento administrativo ou arbitral.

3. COMPARTILHAMENTO DOS SEUS DADOS PESSOAIS PELA ABRADILAN – TRANSFERÊNCIA DE DADOS PESSOAIS AO EXTERIOR

Os seus Dados Pessoais são tratados no limite da necessidade para o cumprimento da finalidade a que se destinam e, se necessário, serão compartilhados no limite da necessidade e observadas as regras da legislação em vigor.

Os seus Dados Pessoais podem ser compartilhados:

- com prestadores de serviço e fornecedores que colaboram com a ABRADILAN no cumprimento das suas atividades, no aperfeiçoamento do atendimento dos seus sócios e dos seus processos internos, no cumprimento das suas obrigações legais e contratuais (por exemplo, prestadores de serviço de processamento de folha de pagamentos, seguradoras, operadoras de planos de saúde, fornecedores de benefícios e transporte);
- com prestadores de serviço e fornecedores que colaboram com a ABRADILAN na promoção e marketing das suas atividades;
- com autoridades governamentais e judiciais.

É possível que os Dados Pessoais sejam armazenados em bancos de dados localizados no exterior ou transferidos para fornecedores da ABRADILAN localizados em outros países. Toda e qualquer transferência de dados para o exterior será feita de acordo com o previsto na legislação de proteção de dados em vigor.

4. PROTEÇÃO DOS SEUS DADOS PESSOAIS PELA ABRADILAN

A ABRADILAN adota as medidas técnicas e administrativas necessárias, razoáveis e disponíveis para proteger os seus Dados Pessoais e prevenir ocorrências de danos em virtude do seu tratamento. Observamos, entretanto, que a transmissão de informações por meio da internet (por exemplo, quando você nos envia um e-mail) e o armazenamento remoto de dados não é completamente seguro.

A ABRADILAN exige que os seus fornecedores de bens e serviços, os patrocinadores, expositores e parceiros observem e respeitem a legislação de proteção de dados em vigor e adota cláusula nos contratos prevendo a obrigação do cumprimento da legislação de proteção de dados em vigor pela outra parte do contrato.

5. RETENÇÃO DOS SEUS DADOS PESSOAIS PELA ABRADILAN

A ABRADILAN guarda os seus Dados Pessoais pelos seguintes prazos:

- pelo tempo necessário para o cumprimento da finalidade para a qual foi coletado. Por exemplo, no caso de empregados, os Dados Pessoais são guardados durante a vigência do seu contrato de trabalho e por 10 anos após o término do seu contrato de trabalho;
- pelo tempo necessário para o cumprimento de obrigações legais;
- pelo tempo necessário para o exercício regular de Nossos direitos em processo judicial, procedimento administrativo ou arbitral;
- no caso de candidatos a vagas de trabalho, se Você não for contratado para a vaga, a ABRADILAN reterá seus Dados Pessoais por até 6 (seis) meses após a conclusão do processo de seleção para a vaga (i) porque poderá surgir uma outra vaga semelhante; ou (ii) porque seja obrigada a reter seus Dados Pessoais para cumprimento de obrigação legal; ou (iii) para o exercício regular dos seus direitos em processo administrativo ou judicial.

Se a ABRADILAN solicitar o seu consentimento para o tratamento dos seus Dados Pessoais, a ABRADILAN cessará o tratamento quando Você cancelar o consentimento, mantendo os Dados Pessoais guardados pelos prazos indicados e conforme as hipóteses acima. Ratificamos, porém, observação já feita anteriormente, que se Você não permitir a utilização de determinados dados, poderá não ser possível o cumprimento da finalidade a que os Dados Pessoais se destinam.

Após aqueles prazos, a ABRADILAN eliminará os seus Dados Pessoais dos seus arquivos e notificará quaisquer terceiros para quem tenham sido transferidos os seus Dados Pessoais da necessidade de eliminar os seus Dados Pessoais.

6. OS SEUS DIREITOS

Você tem o direito de acesso às informações sobre o tratamento dos seus Dados Pessoais para:

- confirmar a existência de tratamento;
- acessar os dados;
- corrigir ou solicitar a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- solicitar a anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto na lei;
- solicitar a portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto;
- solicitar a eliminação dos Dados Pessoais tratados com base no seu consentimento, observados os termos da lei;
- solicitar informação das entidades públicas e privadas com as quais a ABRADILAN realizou uso compartilhado dos Dados Pessoais;
- solicitar informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa;
- solicitar a revogação do consentimento dado.

Você pode exercer os seus direitos por meio de solicitação enviada ao endereço de e-mail contato@abradilan.com.br. Observamos que para exercer esses direitos, será necessário apresentar provas da sua identidade para que a ABRADILAN possa comprovar que Você é o legítimo titular dos Dados Pessoais objetos da sua solicitação. Nenhuma solicitação é processada pela ABRADILAN sem a comprovação de que o requerente é o legítimo titular dos Dados Pessoais objetos do pedido, para evitarmos a violação de dados em decorrência de pedidos fraudulentos, preservando, assim, os dados tratados, sempre conforme os preceitos da legislação vigente.

7. CONTATO COM A ABRADILAN

Em caso de qualquer dúvida, comentários, reclamações com relação às disposições constantes nesta Política, ou se Você tiver qualquer dúvida, comentários, reclamações sobre o tratamento dos seus Dados Pessoais, Você poderá entrar em contato com a ABRADILAN por meio do seguinte endereço de e-mail: contato@abradilan.com.br

8 – ATUALIZAÇÕES E ALTERAÇÕES DESTA POLÍTICA DE PRIVACIDADE

A ABRADILAN poderá revisar e alterar esta Política a qualquer momento, sem aviso prévio, sempre que julgar necessário, ou conforme determinação legal. As novas versões serão publicadas no website da ABRADILAN. Recomenda-se que Você reveja esta Política com regularidade.